

Samarbejde mellem SiriusRejser og Ankerhus A/S

SiriusRejser og Ankerhus A/S er gået sammen om at give organisationer et unikt tilbud om teambuilding i skræddersyede forløb. Der bliver skabt fælles normer og spilleregler, der kan overføres til effektiv kommunikation og samspil om at opnå kollektive mål i hverdagen.

Vores mål gennem teamudviklingsforløb er at give ledere og medarbejdere inspiration og mulighed for at se hverdagens udfordringer i et nyt perspektiv og derigennem udvikle sig som et team.

Det enkelte individ går fra teamudviklingsforløbet med en større indsigt i sin egen rolle og funktion i fremtidige samarbejdsrelationer. Alt sammen med henblik på, at de enkelte teammedlemmer oplever udvikling, motivation, engagement og ejerskab for organisationens fremtidige opgaver.

Udbytte og effekt

- Fælles vision og målsætning
- Fælles spilleregler og klar rollefordeling
- Indsigt i gruppens kompetencer og kompetencefordeling
- Udvikling af fælles innovativ strategi
- Tillid, åbenhed og direkte kommunikation
- Gode kommunikationsværktøjer, der skaber udvikling og hindrer konflikter
- Fastholdelse af gode ledere og medarbejdere

SiriusRejser har mange års erfaring med at gennemføre teambuildingøvelser i Grønland – på indlandsisen, i fjeldene og på fjorden. Det kan være øvelser i at bygge en iglo til at overnatte i, håndtere en hundeslæde, rappelle i fjeldene og tilberede selvfangede måltider under åben himmel. Alle øvelser gennemføres med en høj grad af sikkerhed, og instruktørerne er certificeret i de forskellige discipliner. Deltagerne møder SiriusRejser, når flyet lander i Grønland.

Ankerhus A/S har mange års erfaring med at tilrettelægge teambuildingforløb, fungere i processen som coaches, facilitatorer og inspiratorer under opbygningen og udviklingen af team. Konsulenterne er certificerede coaches samt Certified Management Consultants. Deltagerne møder konsulenterne fra Ankerhus i forbindelse med tilrettelæggelse af teambuildingforløbet før afrejse til Grønland, evt. som proceskonsulenter i Grønland og til opfølgning efter hjemkomst fra Grønland.

Et teambuildingforløb kunne indeholde følgende elementer:

Før afrejse til Grønland:

At skabe højtydende team er altid en proces, der begynder der, hvor teamets udfordringer befinder sig.

Forløbet tager udgangspunkt i en grundig afdækning af konkrete, praktiske og relevante indsatsområder.

Forventningsafstemning og succeskriterier

Før hvert teambuildingforløb tilrettelægges, foretages en grundig behovsafdækning og forventningsafstemning med konsulenter fra Ankerhus. Her defineres også klare succeskriterier for hele forløbet.

Personlighedstest og teamanalyser

Der er mulighed for at arbejde med personlighedstest og teamanalyser inden afrejse, og hver enkelt deltager kan indgå i et coachingforløb, bl.a. med henblik på at udarbejde en personlig udviklingsplan, som der arbejdes med under hele forløbet.

I Grønland:

Fra oplevelser i Grønland til dagligdagen i Danmark

Proceskonsulenten "oversætter" opgaver og øvelser fra de fantastiske naturoplevelser i Grønland til dagligdagen hjemme på arbejdet. Ud fra enkeltpersonen og teamets adfærd, der foregår i øvelsen eller udfordringen, uddrages den læring, som finder sted.



Kommunikation og feedback

Vi stiller skarpt på adfærds- og kommunikationsformer og på, hvordan disse viser sig i hverdagen. Hvor har den enkelte og teamet sine styrker – og hvor findes de største udfordringer? Hvordan ønsker teamet at bruge denne viden i fremtiden?

Hvordan kommunikerer de enkelte teammedlemmer med hinanden? Hvilken form for feedback passer den enkelte bedst? Hvilke særlige styrker findes der i proaktiv feedback, og hvordan kan disse skabe initiativ og ansvarlighed i teamet?

Synergi i samarbejdet

Hvordan bliver teamet stærkere end summen af de enkelte medlemmers potentialer? Vi træner forskellige samarbejdsøvelser og ser bl.a. på, hvordan lederskabet tages og gives i forskellige situationer, samt hvordan viden og læring håndteres.

Fælles for alle arrangementer er, at de er energiskabende, idet deltagerne trænes i øvelser og samarbejdsituationer, der indeholder aspekter, hvor fysiske og kreative aktiviteter er i højsædet.

Efter hjemkomst fra Grønland:

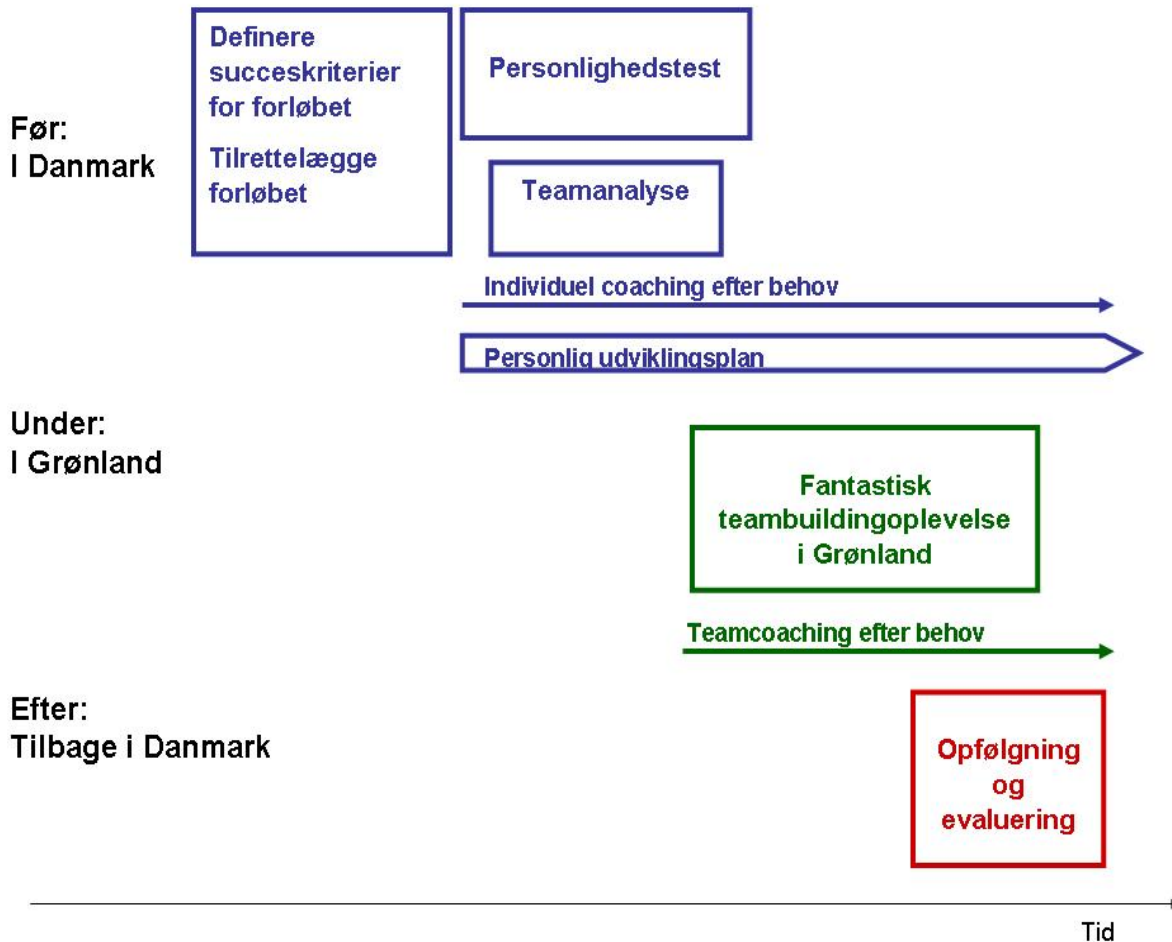
Opfølgning og evaluering

Efter turen til Grønland udføres en grundig opfølgning af resultatet af teambuildingforløbet. Her sammenholdes de oplevelser og erfaringer, som uddrages igennem hele forløbet, med forløbets succeskriterier. Nu skal det hele oversættes til daglige opgaver – hvad skal vi gøre mere eller mindre af? Dette kan ske via individuel coaching, teamcoaching og fælles seminar.

Strategi

Dette kan følges op af et strategiseminar, hvor der udarbejdes helt konkrete strategier for fortsat implementering af teamudvikling, samarbejde, innovation og arbejdsdeling. På denne måde sikres det, at teamudvikling i Grønland bliver en fantastisk oplevelse, der virkelig rykker ved organisationens teamkultur.

Eksempel på et forløb:



Ankerhus A/S

I Ankerhus har vi mere end 30 års erfaring med teambuilding, lederudvikling og organisationsudvikling.

Ankerhus tilbyder ud over konsulentytelser også kurser og uddannelser via Ankerhus Akademi, managementbøger fra Forlaget Ankerhus samt internetbaserede systemer til kompetenceudvikling via datterselskabet Xafir A/S.

Ankerhus vandt i 2003 Konsulentprisen i kategorien 'Virksomhedsudvikling'. Ankerhus A/S er som konsulenthus akkrediteret under CMC (Certified Management Consultant) af Dansk Management Råd, hvilket sikrer kunderne en høj grad af professionalisme og etik.

Ankerhus har kontorer i Århus, København og Oslo. Se mere på www.ankerhus.dk

- ÅRHUS
- KØBENHAVN
- OSLO

Aarhusvej 1
 Frederiksberggade 28, 3. th.
 Fred. Olsensgt. 1

DK-8382 Hinnerup
 DK-1459 København K
 N-0152 Oslo

Tel. (+45) 86 98 63 22
 Tel. (+45) 33 14 63 22
 Tel. (+47) 90 02 23 37

info@ankerhus.dk
www.ankerhus.dk

- SiriusRejser / Grønlandseksperter

Løvstræde 6

DK-1152 København K

Tel. (+45) 21 69 90 86
 Tel. (+45) 26 33 00 66

info@siriusrejser.dk
www.siriusrejser.dk